



UNIVERSIDAD
DEL CEMA

UCEMA

Escuela
de
Negocios



El conocimiento,
tu mejor negocio.

Posgrado en Recursos Humanos

Cambio, Innovación y Agilidad en
la Gestión de Personas.

Posgrado aprobado por RR N°45/21
Título: **Posgrado en Recursos Humanos**

ucema.edu.ar/posgrado/recursos-humanos

Posgrado en Recursos Humanos

Universidad del CEMA

¿Cuál es hoy el propósito y el rol de recursos humanos en las organizaciones?

En un contexto organizacional y de mercado cada vez más complejo, cambiante y muchas veces incierto, surge la necesidad de preguntarnos, de manera frecuente, cómo acompañar al negocio desde la gestión de las personas para lograr los resultados esperados.

¿Cómo aportar valor a las organizaciones y también a las personas desde nuestra gestión del capital humano?

Nuevos desafíos ocupan nuestra agenda al intentar dar respuestas a las tendencias y condiciones del mundo del trabajo. Cambio, innovación y agilidad son los ejes principales del **Posgrado en Recursos Humanos** de la Universidad del CEMA. Desde allí, con un programa diferenciado por la actualidad de sus contenidos, la calidad de sus profesores y metodología, intentaremos juntos responder estos y otros interrogantes, que deseo tengamos la oportunidad de construir juntos.



Director del Doctorado
en Dirección de
Empresas y del Posgrado
en Recursos Humanos
Fernando Troilo
Dr. en Sociología, UCA.
MBA, UCEMA.

Plan de estudios

El programa tiene una estructura de 8 cursos. Además, los participantes podrán optar por otras actividades complementarias como seminarios y encuentros del área.

Estructura del programa

- Digitalización, Cultura y Transformación Organizacional
- Marca Empleadora y Experiencia del Empleado
- Gestión Ágil e Innovadora del Talento
- Estrategias Creativas de Compensación Total
- Nuevos Desafíos en Negociación e Innovación en Relaciones Laborales
- HR Analytics
- Metodologías Ágiles en la Gestión de Personas y Equipos
- Benchmark e Intercambio de Prácticas de Capital Humano

Metodología

El enfoque es eminentemente práctico, incorporando diversas metodologías de enseñanza y aprendizaje, buscando balancear la profundidad conceptual, con la bajada práctica y la aplicación de herramientas. Las clases son altamente participativas e incorporan exposiciones, discusiones de casos, proyectos de aplicación y benchmark de prácticas del área. El programa tiene una estructura de 8 cursos. Además, los participantes podrán optar por otras actividades complementarias como seminarios y encuentros del área.

Objetivos del programa

- Construir una visión integral en la gestión de personas, que permita desarrollar estrategias innovadoras para acompañar los desafíos actuales y futuros de las organizaciones.
- Aprender a pensar estratégicamente el rol de capital humano, en función del negocio.
- Incorporar herramientas modernas de gestión en el área de capital humano, de acuerdo con las últimas tendencias y prácticas del mercado.
- Ampliar el network en la comunidad de recursos humanos, favoreciendo la creación de una red de aprendizaje continuo.

Certificaciones de Posgrado

La Universidad del CEMA extenderá la certificación del Posgrado a quienes completen satisfactoriamente todos los requerimientos de cursada y aprobación de acuerdo con la política académica de la UCEMA.

CHRO Premio al Líder de Recursos Humanos

Siendo conscientes de la importancia vital de la gestión de personas en las organizaciones, la Universidad del CEMA decidió instituir este premio con la finalidad de reconocer a quienes lideran el área y, en conjunto con el Diario El Cronista y la Revista Apertura, otorgamos el Premio al Líder de Recursos Humanos (Chief Human Resources Officer del año) tratándose de un reconocimiento inédito en el país.

Profesores

Cristian Alvarez

Lic. en Administración de Empresas, UBA. Dirección Estratégica de Recursos Humanos, IAE. People Analytics en la Universidad de Pensilvania.

Silvana Bergonzi

Lic. en Economía Empresarial, Università L. Bocconi – Milán, Italia. Especialización en Diseño Organizacional, U. L. Bocconi. Especialización en Gestión de la Educación, UdeSA.

Verónica Carabajal

Lic. en Psicología. Maestría en Sociología, UCA.

Verónica Climent

Posgrado en Desafíos Estratégicos en Gestión de Personas, UdeSA. Lic. en Psicología, UBA.

Mariana Ibero

Lic. en Recursos Humanos y Coach Ontológica.

Leandro Lanfranco

Abogado, UBA. MBA en Dirección de RRHH, USAL. Doctorando en Administración de Empresas, UCA.

Daniela Mora Simoes

Magister en Administración de Empresas, Universidad del Salvador/Deusto

Florencia Tiscornia

Lic. en Economía, USAL. MBA, UCEMA.

Fernando Troilo

Dr. en Sociología, UCA. MBA, UCEMA.